



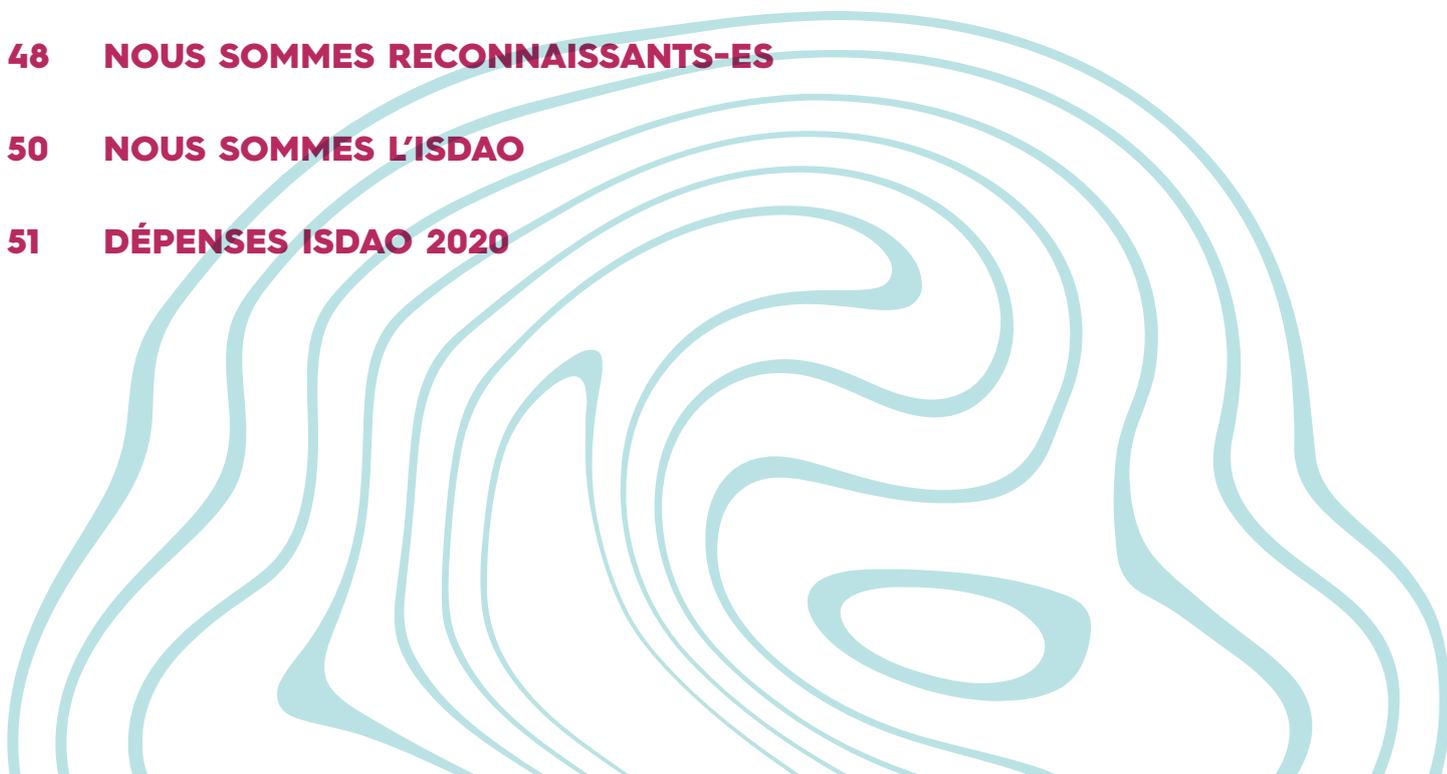
ISDAO

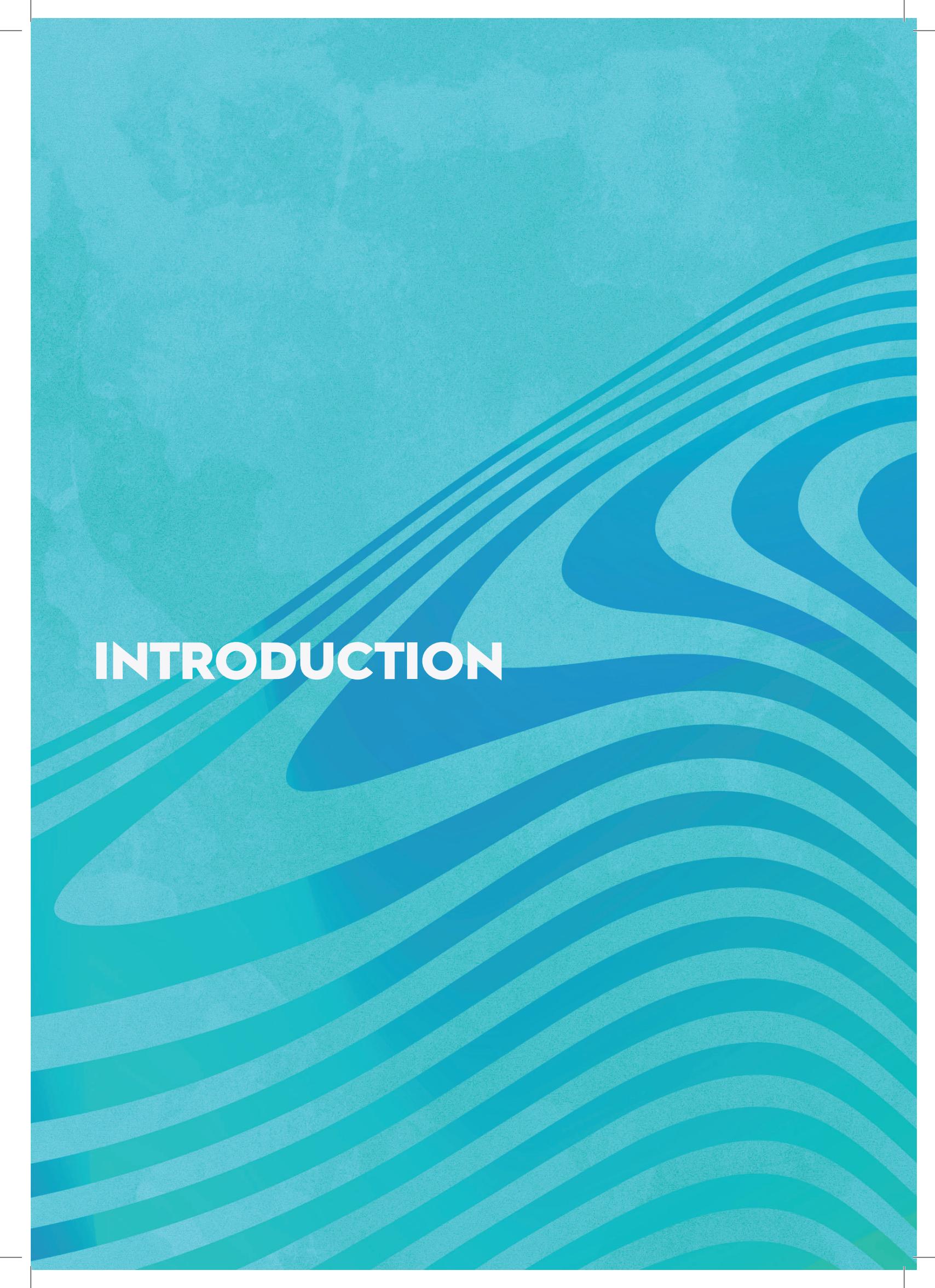
RAPPORT ANNUEL 2020

DES **PONTS**  
**SOUS** LES  
**VAGUES**

# CONTENU

- 3 INTRODUCTION**
- 7 CONVERSATION AVEC LES MEMBRES DE NOTRE PAOS RÉGIONAL :**  
CE QUE NOUS APPRENONS DE L'OCTROI DE SUBVENTIONS PARTICIPATIF
- 14 PARTENAIRES BÉNÉFICIAIRES DE SUBVENTIONS**
- 24 LE TRAVAIL PENDANT UNE PANDÉMIE MONDIALE**
- 32 SUBVENTIONS EN 2020 :**  
AUGMENTER LA CAPACITÉ DU MOUVEMENT À TRAVERS DES SUBVENTIONS
- 35 2020 EN UN COUP D'ŒIL**
- 40 COMMUNICATION ET GESTION DES CONNAISSANCES**
- 45 INITIATIVE SPÉCIALE :**  
LOVE ALLIANCE
- 46 QUELQUES NOUVELLES POUR 2021**
- 48 NOUS SOMMES RECONNAISSANTS-ES**
- 50 NOUS SOMMES L'ISDAO**
- 51 DÉPENSES ISDAO 2020**



The background is a solid teal color with a subtle, organic pattern of wavy, concentric lines in various shades of blue and teal, creating a sense of depth and movement. The lines are most prominent on the right side and curve downwards towards the bottom.

# **INTRODUCTION**

# Expériences de construction de ponts sous les vagues en 2020

Par B. Caroline Kouassiaman, Directrice Exécutive

Lors de notre retraite du personnel en décembre, dans le cadre de réflexion sur l'année, nous avons entrepris un exercice créatif qui mettait chacun-e d'entre nous au défi de concevoir un album musical pour l'année 2020 de l'ISDAO, de la nommer et de créer une liste de morceaux pour cet album. L'un d'entre nous a créé un album avec seulement quatre titres qui parlaient de quatre époques en 2020, en commençant par "Everything is Love", en passant par "Turbulences", "Descente aux enfers" et en terminant par "Souffles". Un autre album comprenait onze chansons éclectiques d'émotions et d'expressions courantes de 2020, dont le tube n°1 "Est-ce que vous me recevez?". Et une troisième personne d'entre nous a simplement intitulé son album "WE MADE IT".

Collectivement, nos bandes sonores imaginées tissent notre histoire de 2020, qui pour l'ISDAO, comme pour de nombreuses organisations, a été une année complexe, dynamique, surprenante, en perpétuel changement et en évolution.

Alors que notre capacité à voyager était limitée, il a été surprenant de constater que 2020 eût été une année où l'on bougeait énormément. Les restrictions de mouvement nous ont obligés-es à travailler différemment et à nous adapter - les mouvements ont pris de nouvelles formes et se sont manifestés de manière différente et parfois inédite.



À l'ISDAO, nous avons déjà une structure de travail virtuelle, et le personnel est réparti géographiquement dans la région. Le contexte COVID ayant entraîné le changement global de la façon de travailler, il ne nous a pas autant perturbé que dans d'autres organisations, car notre habitude de travailler n'a pas changé. Cependant, il s'agissait d'un processus de réapprentissage car une partie importante du reste du monde a dû s'adapter à cette nouvelle approche de travail. Pour nous, et pour la plupart de nos partenaires, ce contexte a créé plus de réunions, plus d'engagements virtuels, avec ses difficultés, ses challenges, son stress et sa fatigue mentale.

Avant 2020, même si nous travaillons toutes et tous à distance, nous avons la possibilité et l'habitude de nous déplacer et d'avoir une certaine flexibilité quant à notre lieu de travail. Les restrictions mises en place dans nos différents pays ont considérablement limité les options. Les moments où nous avons prévu d'être ensemble physiquement en tant qu'équipe et avec d'autres activistes LGBTQI d'Afrique de l'Ouest - y compris les missions dans les différents pays, les visites avec les partenaires subventionnés, lors de conférences et de réunions clés, etc. ont été soudainement suspendus.

*Alors... quelles sont les leçons apprises ?*

Nous avons appris à nous adapter aux situations en perpétuelles évolutions. Nous avons également appris l'importance de la communication interpersonnelle, c'est-à-dire garder le contact et rester connecté-e

même lorsque nous ne pouvions pas être physiquement ensemble. Pour nous et pour d'autres personnes LGBTQI à travers l'Afrique de l'Ouest, **le confinement a accentué la solitude et l'isolement - des notions déjà trop familières pour nos communautés.** Dans ce moment où il était si difficile d'être physiquement nos familles (y compris nos familles choisies), nos amours, nos partenaires, nos ami-es et nos camarades, les outils technologiques, les applications et les médias sociaux sont devenus des "véhicules" de connexion. En 2020, **les applications comme Zoom, whatsapp, Instagram, Facebook et tiktok sont devenues notre transport -- nos bus, nos avions, nos okadas/taxis-motos/ zemijans, nos gbakas/tro-tros/taxi-brousses vers la connexion, vers l'information, vers la communauté.**

Dans ces moments-là, nous avons tous-tes dû trouver de nouvelles façons d'être ensemble. Pour le personnel de l'ISDAO, par exemple, nous avons commencé à nous réunir pour une pause-café en ligne tous les lundis matin, où nous nous connectons de manière sociale. Cette tradition se poursuit. De plus, nous avons tenu à maintenir le contact avec les partenaires subventionnés, dont plusieurs sont restés-es connectés-es avec nous même quand nous ne pouvions nous rencontrer physiquement.

Bien sûr, nous reconnaissons les limites des technologies comme outils de réunions et rencontres. Plusieurs organisations ont organisé des webinaires et des réunions virtuelles en 2020, et bien qu'il soit important de créer des moyens alternatifs de se réunir et de se rassembler, nous étions et restons conscients-es des défis d'accès

à l'internet, de coûts et de la connectivité dans notre région et de la fracture numérique qui existe au sein de nos communautés - et nous savons que les espaces virtuels ne peuvent pas entièrement remplacer les espaces en présentiel. Il faut également reconnaître que toute cette hyper virtualisation des rapports humains venait avec son lot de stress.

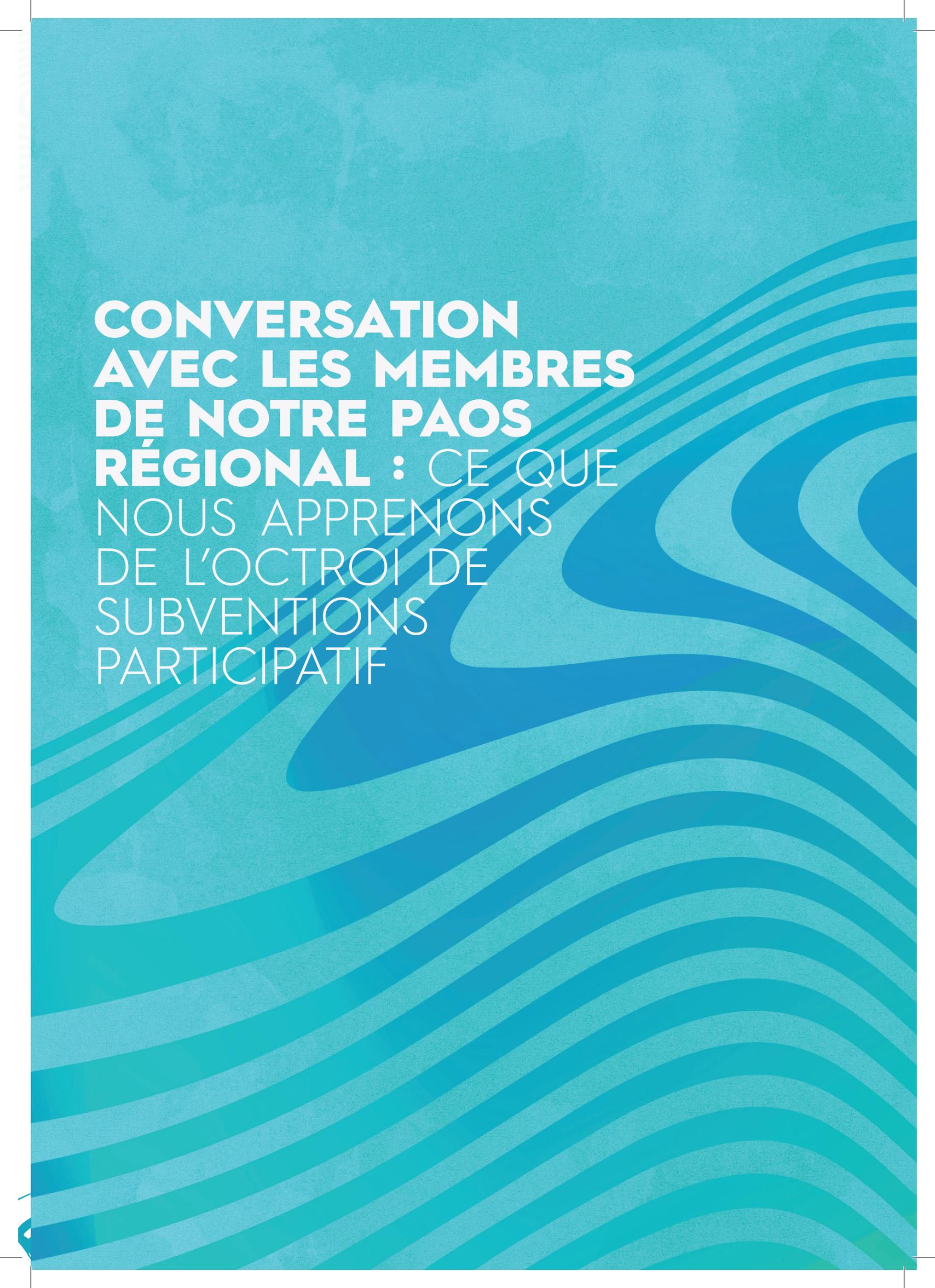
Il était essentiel d'être ouvert-e et prêt-e à s'adapter ! Nous avons développé un plan COVID pour l'ISDAO, que nous ajustions progressivement au cours de l'année écoulée afin de rester connecté-es à notre travail d'octroi des subventions et d'appui aux groupes/organisations LGBTQI en Afrique de l'Ouest. Par exemple, une étape préalable aux décaissements des subventions aux partenaires, est la visite. Compte tenu du contexte de fermeture des frontières, nous avons dû revoir nos plans en faisant des visites virtuelles pour la plupart des partenaires, ainsi que quelques visites décentralisées par le personnel dans leurs pays de résidence respectifs. Nous avons assuré les partenaires de notre flexibilité et, dans certains cas, nous avons pu fournir des ressources dédiées à la résilience organisationnelle. Notre approche flexible et notre réactivité ont permis à de nombreux partenaires d'utiliser les fonds ISDAO pour fournir une assistance et des services directs aux membres de la communauté. Dans certains cas, notre soutien a eu un effet catalyseur, car les partenaires ont pu capitaliser les fonds de l'ISDAO pour accéder à d'autres fonds d'urgence ou l'appui d'autres bailleurs de fonds. Nous savons que cette période austère a accentué la vulnérabilité et la fragilité de nos mouvements LGBTQI. Elle a aussi donc révélé

l'urgence de soutenir nos mouvements non pas seulement à être RÉSILIENTS mais aussi à être RÉSISTANTS.

**L'un de mes titres de chanson préférés parmi les albums musicaux imaginés par notre équipe lors de la retraite est "Souffles". C'est un rappel important et une leçon à retenir de 2020.**

Après une année pleine de rebondissements, d'émotions, d'angoisses, d'incertitudes, nous nous rappelons l'importance et l'urgence de souffles - de prendre des souffles profonds - - en tant qu'individus, équipes, communautés et organisations. Cela signifie prendre des moments pour faire une pause et réfléchir, cultiver des espaces de travail nourrissants pour tout le monde, construire des espaces de confiance et qui donnent la priorité au bien-être, et renforcer l'entraide.

Au nom des communautés de l'ISDAO, je suis ravie de vous présenter ce rapport qui illustre à merveille l'esprit, les expériences et les voix qui constituent les chansons de l'ISDAO en 2020.

The background is a solid teal color with a pattern of wavy, concentric lines in various shades of blue and teal, creating a sense of depth and movement. The lines are more pronounced on the right side and fade towards the left.

**CONVERSATION  
AVEC LES MEMBRES  
DE NOTRE PAOS  
RÉGIONAL : CE QUE  
NOUS APPRENNONS  
DE L'OCTROI DE  
SUBVENTIONS  
PARTICIPATIF**

En tant que fonds dirigé par des activistes, nous considérons que la représentation équitable de la communauté LGBTQ dans les processus décisionnels du Fonds est essentielle pour garantir la réactivité, la transparence et la responsabilité. Cela signifie que la grande majorité de nos décisions sont prises par des activistes par le biais d'un organe participatif autonome appelé Panel d'Activistes pour l'Octroi de Subventions (PAOS). Le PAOS est composé de 13 membres qui sont des activistes issus/issues des différentes communautés LGBTQI d'Afrique de l'Ouest. Les membres sont recrutés.ées de sorte à refléter les diverses expériences institutionnelles, sociales et politiques au sein du mouvement LGBTQI ouest-africain.

Nous avons demandé à deux membres de notre Panel d'Activistes pour l'Octroi de Subventions (PAOS) régional de partager avec nous les enseignements qu'ils et elles ont tirés de leur participation à notre processus d'octroi de subventions. Les membres de notre PAOS restent anonymes.



## 1. Pourquoi l'octroi de subventions participatives est-il important pour les activistes et les groupes locaux ?

L'octroi participatif de subventions est important pour les activistes et les groupes locaux, car il nous permet d'aborder directement les priorités de nos communautés. Il évite d'imposer aux groupes les actions et les questions sur lesquelles ils doivent travailler et/ou s'engager, et il fait ressortir les besoins réels de ces groupes sans rien leur imposer. Ce processus engage également les militants.tes eux.elles-mêmes et contribue au renforcement de leurs capacités. Il permet d'équilibrer le partage des ressources et d'aborder des questions qui ne sont souvent pas financées par les donateurs, tout en faisant participer de jeunes associations et des identités qui sont souvent négligées. Il permet aux militants.tes impliqués.ées dans les évaluations d'avoir une voix pour tous les groupes locaux, ce qui permet de prendre en compte différents thèmes et de mettre sur la table les différentes réalités et besoins des communautés.



## 2. Quelles difficultés avez-vous rencontrées en tant que membres du comité d'octroi des subventions participatives ?

L'une des difficultés rencontrées a été l'intégration au niveau du PAOS en raison des différentes origines, langues, expériences et formations des militants. Nous avons dû trouver notre chemin et nous adapter. De même, au niveau des évaluations, malgré les priorités de la région, il a fallu prendre en compte les contextes des pays afin de ne pas préjuger de certaines demandes car certains pays sont plus avancés que d'autres en termes d'engagement et d'actions. Après avoir lu les propositions, il est souvent difficile pour nous de faire des choix pour répondre aux besoins réels des cibles. En dehors de cela, il n'y a pas de difficultés majeures.

## 3. Quelles leçons avez-vous tirées en tant que membre du comité d'octroi de subventions participatives ?

En tant que militants.es, nous ne sommes pas assez prudents.tes et nous sommes négligent.tess dans les demandes de subvention que nous envoyons, ce qui peut nous porter préjudice très souvent. Nous nous plaignons de ne pas obtenir de financement alors que nous avons de bonnes idées pour aider nos communautés mais que nous ne prenons pas la peine de suivre les directives lors de la rédaction des demandes.

Si la majorité des donateurs permettent aux groupes et aux militants de décider des actions à mener en fonction de leurs besoins et de leurs priorités, il y aura plus d'efficacité et la situation s'améliorera dans nos différents pays.

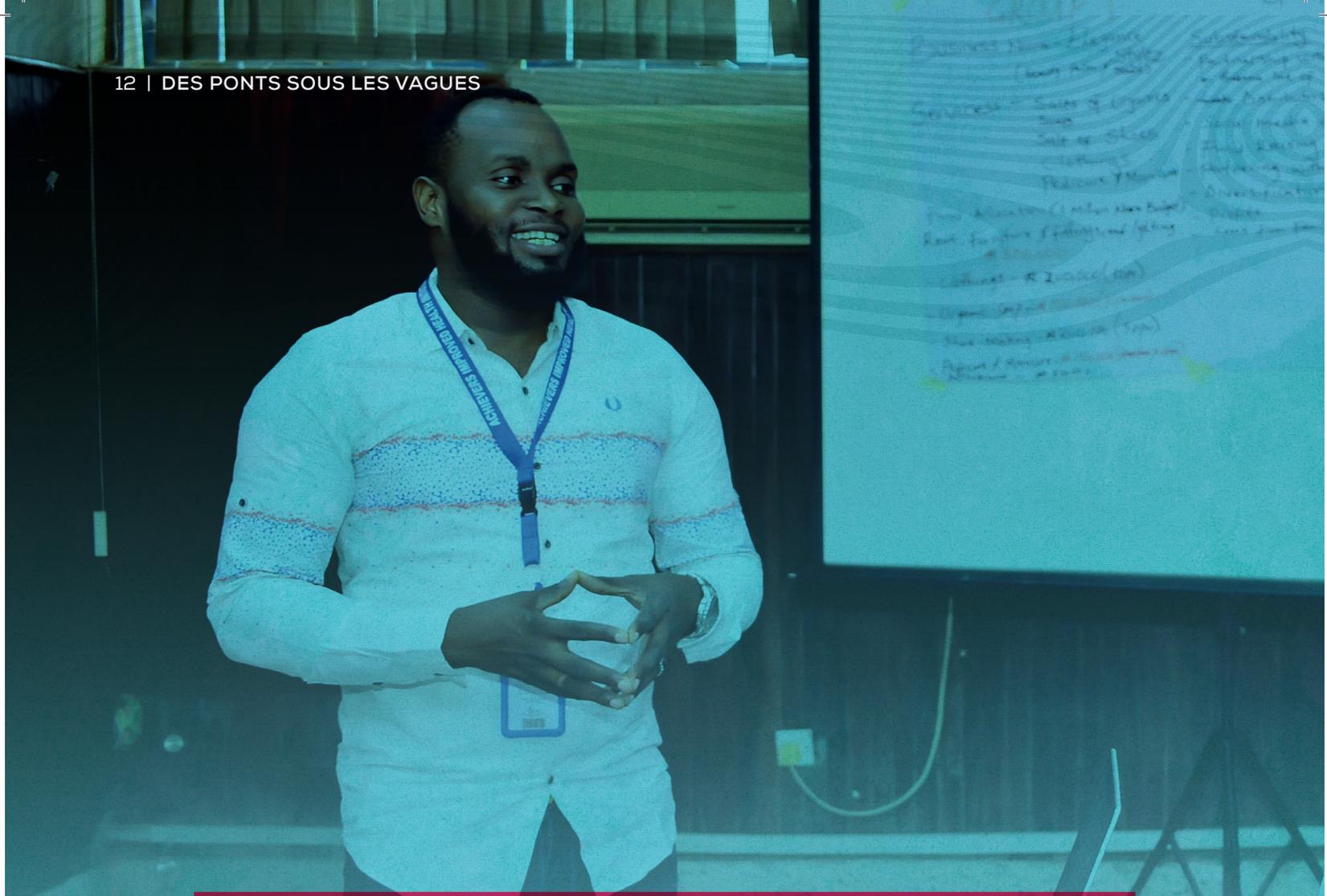
#### 4. Diriez-vous que l'octroi de subventions participatives est efficace ?

Je pense qu'il est efficace car les stratégies et les actions qui sont financées sont innovantes, en phase avec les priorités de la région et sont rarement financées. L'efficacité se mesure aux résultats et les commentaires que nous recevons le confirment. Cette stratégie nous a permis d'aborder des questions qui ne sont généralement pas abordées dans les demandes de subvention auprès d'autres bailleurs de fonds, d'aborder des questions extrêmement importantes mais qui ne sont souvent pas financées, et de diversifier l'identité des bénéficiaires. Aujourd'hui, lorsque nous voyons les jeunes organisations qui reçoivent des fonds et les groupes LBQ qui parviennent à mener certaines actions grâce au financement de l'ISDAO, nous sommes fiers.ères d'eux et nous croyons en l'efficacité de la stratégie utilisée par l'ISDAO, à savoir l'octroi de subventions participatives.

#### 5. Comment les approches participatives soutiennent-elles la diversité, l'inclusion et/ou l'équité ?

Les approches participatives soutiennent la diversité, l'inclusion et l'équité dans la mesure où elles permettent la représentation de toutes les identités en termes de décideurs, d'évaluateurs, et la prise en compte de toutes les identités dans le partage des ressources et l'action. Elles équilibrent les ressources au niveau de la communauté LGBTQI afin qu'aucune identité ne soit laissée pour compte.

Tous les projets sont traités avec la même attention et la même rigueur. Aucun projet n'est sacrifié au détriment d'un autre. Le travail est effectué de manière à ce que toutes les composantes soient incluses. L'AGMP respecte cela car tous ses membres sont d'orientations sexuelles et d'identités de genre diverses.



**6. Pensez-vous que les donateurs devraient s'engager davantage dans l'octroi de subventions participatives ? Si oui, pourquoi ?**

Oui, les bailleurs de fonds devraient y réfléchir et s'engager dans un processus participatif d'octroi de subventions. Nous connaissons nos priorités et les stratégies qui peuvent fonctionner dans nos contextes. Les bailleurs de fonds devraient penser à impliquer les activistes s'ils veulent vraiment faire la différence et obtenir des changements. Ils devraient cesser de nous imposer des plans d'action et des domaines spécifiques sur lesquels travailler, comme le fait le groupe LGBTQI+ la situation évolue d'un contexte à l'autre. Nous voulons tirer parti des stratégies qui fonctionnent dans d'autres régions, mais ne pas nous voir imposer des priorités.

Il faut que davantage de donateurs s'engagent dans ce processus, car il donne aux activistes l'occasion d'apprendre à connaître le mouvement. Il leur permet également de définir leurs propres priorités et besoins dans leurs différents contextes. De cette façon, ils/elles se sentent impliqués.ées.



“  
**IL FAUT QUE DAVANTAGE  
DE BAILLEURS DE FONDS  
S'ENGAGENT DANS CE  
PROCESSUS, CAR IL DONNE  
AUX MILITANTS L'OCCASION  
D'APPRENDRE À CONNAÎTRE LE  
MOUVEMENT.**  
“

# **PARTENAIRES BÉNÉFICIAIRES DE SUBVENTIONS**





## AREFM

**AREFM est une association exclusivement trans\* qui lutte pour la promotion et la défense des personnes trans\* ainsi que contre le VIH/SIDA. Leur vision est de permettre aux personnes trans\* de vivre leur différence en toute sérénité, d'être respectées pour ce qu'elles sont, quel que soit leur statut sérologique, et d'avoir accès à un environnement sain.**

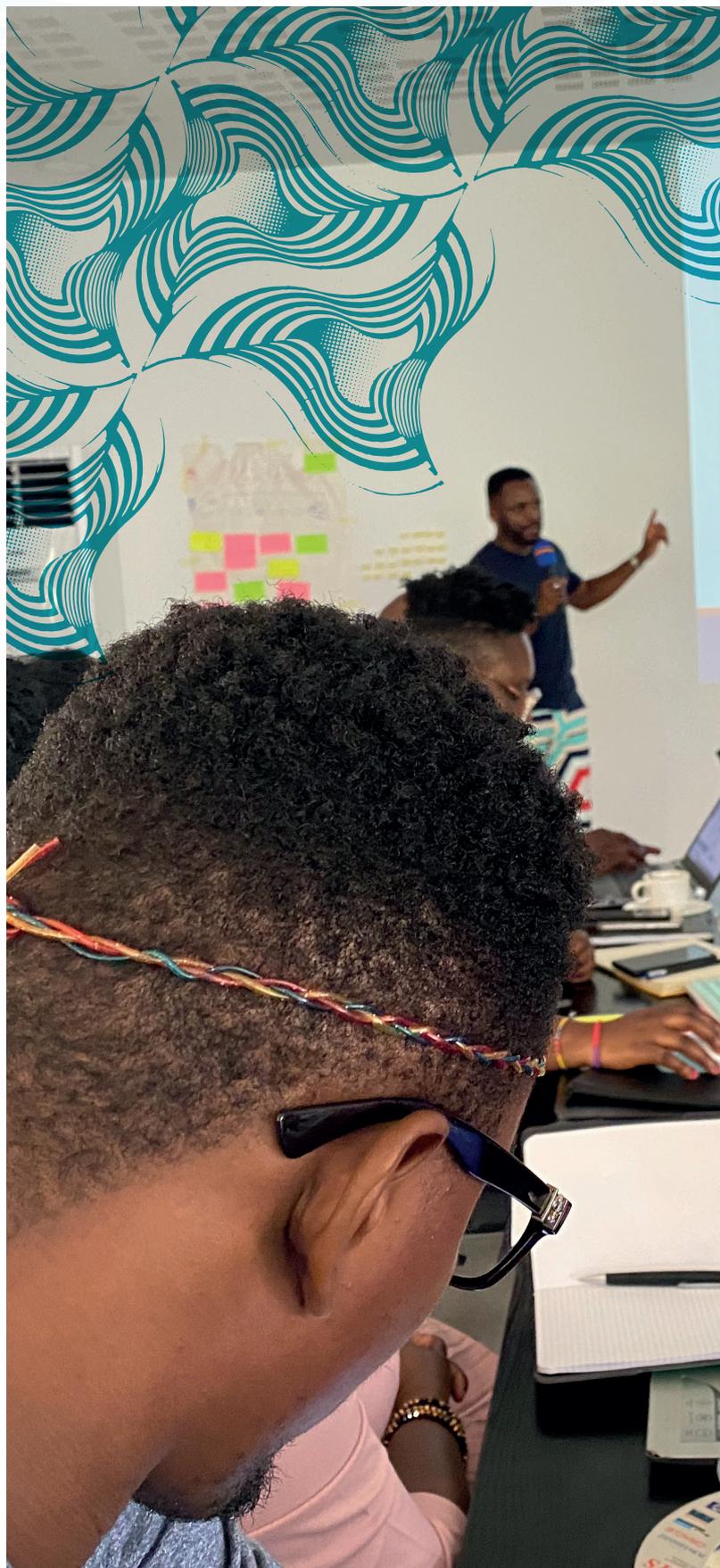
Notre projet était axé sur le renforcement des liens communautaires. Grâce à ce projet, nous avons documenté 102 cas de violence verbale sur 44 Trans\* dont 30 femmes trans et 14 hommes trans. Nous avons également formé six nouveaux pairs éducateurs pour l'association, ce qui nous permet d'avoir un vivier de pairs éducateurs pour l'avenir. Nous avons mené des ateliers éducatifs auxquels ont participé 57 personnes trans\* qui n'avaient jamais participé à un atelier éducatif avec l'association auparavant. Le projet a également réuni toutes les associations identitaires du pays lors d'un événement phare pour renforcer les liens communautaires.

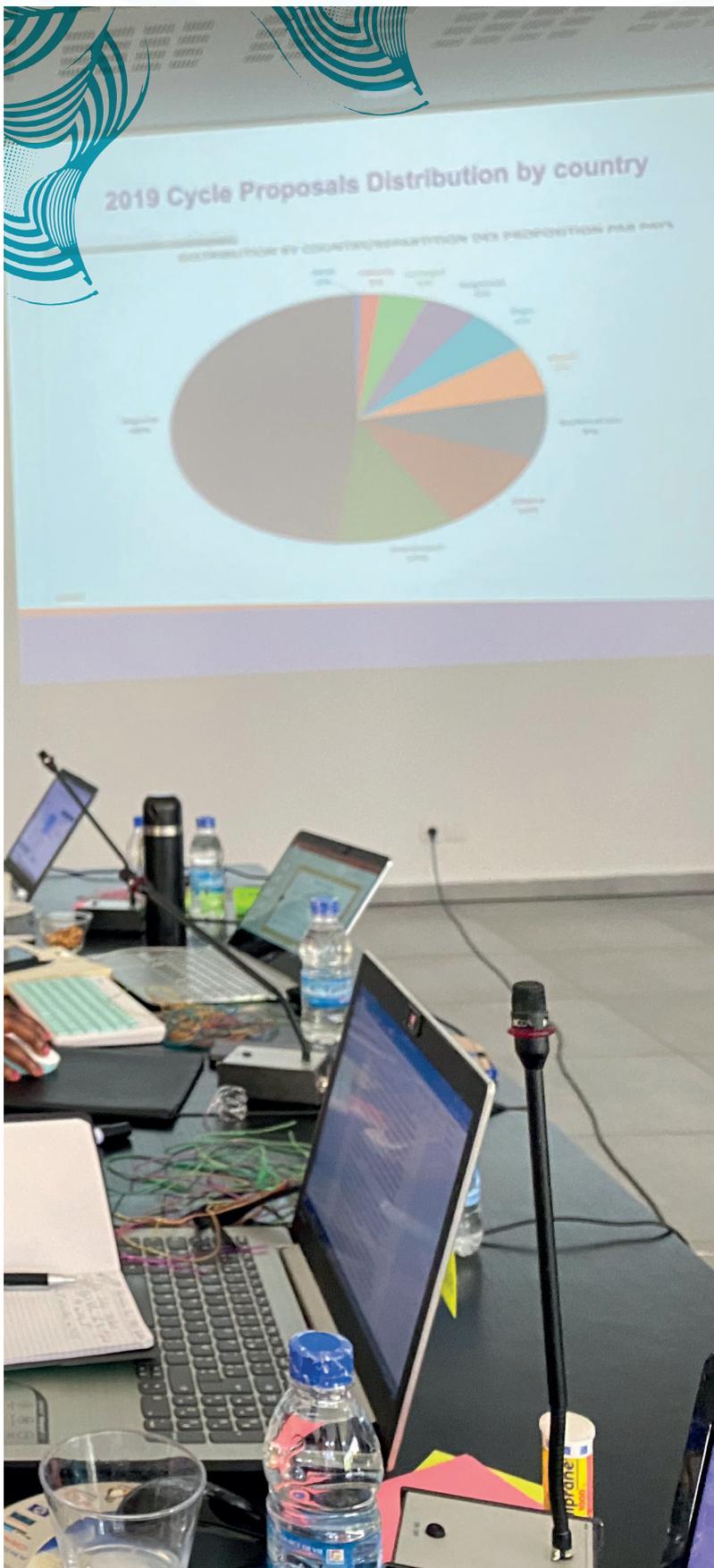
## Drama Queens

**Drama Queens est une organisation artistique à but non lucratif dirigée par des jeunes de moins de 30 ans, qui se consacre à l'utilisation des arts pour l'activisme en faveur des droits de l'homme. À travers la vision d'un monde féministe, LGBTQIA+, écologiste et panafricaniste, Drama Queens s'engage dans la production de théâtre, de films, de musique, de romans graphiques et de bandes dessinées, de littérature et d'autres formes d'initiatives créatives qui n'ont pas peur de perturber le statu quo et de plaider pour un monde exempt d'injustice, d'oppression, de préjugés et de violence, en particulier envers les filles, les femmes et la communauté africaine LGBTQIA+.**

Le programme d'intervention le plus important que notre équipe de Drama Queens a mis en œuvre avec le financement de l'ISDAO en 2020 a été notre programme de versement de fonds d'urgence pour assurer la sécurité des membres de la communauté LGBTQIA+. Lorsque nous avons lancé un appel aux personnes ayant le plus besoin de notre aide, les membres de notre communauté ont répondu en témoignant de leur situation désespérée en raison de la récente frénésie médiatique et de la violence homophobe qui a sévi dans le pays.

Ce projet a été un succès sur deux fronts notables : nous avons pu établir des relations plus profondes avec notre communauté et nous avons assuré le renforcement de la communauté grâce à notre intervention d'urgence. Dans





notre pays, il est normal que les membres de la famille réagissent avec violence lorsque l'identité homosexuelle des personnes est révélée. Notre objectif était donc d'empêcher l'exacerbation des conditions de vie des personnes LGBTQI+ en raison de la révélation de leur sexualité dans un environnement hostile. Grâce à notre intervention d'urgence, nous avons fourni une aide financière et une aide à l'autonomisation aux membres de la communauté qui, sinon, auraient été en danger. Cependant, nous avons reçu un plus grand nombre de demandes pour le fonds d'urgence que prévu, en raison du climat de violence homophobe qui était renforcé par l'État et les médias. Nous n'avons pas pu subvenir aux besoins de toute et tous et, au final, il ne nous restait plus assez de ressources pour nous occuper d'autres tâches administratives.

### **Nous sommes très reconnaissants de la flexibilité des fonds fournis par l'ISDAO.**

Elle a été essentielle à la mise en œuvre de notre projet car elle nous a permis d'adapter le programme d'intervention choisi aux circonstances dont nous sommes souvent témoins chez les membres de notre communauté. Nous avons pu travailler de manière plus organique pour adapter une initiative d'assistance aux conditions de vie particulières de certains.nes des membres les plus nécessiteux.ses de notre communauté avec la bénédiction de nos bailleurs de fonds et nous ne saurions trop remercier l'ISDAO pour les vies améliorées par leur subvention.

# Glorious Interfaith Initiative

**Glorious Interfaith INITIATIVE est une initiative de base qui vise à donner aux personnes LGBT+ croyantes les moyens de mieux représenter les problèmes de ses membres. Nous cherchons à être la voix de nos membres auprès des instances internationales, des organisations, des institutions pour la coopération et les stratégies communes. La vision de Glorious Interfaith est celle d'un monde où les personnes croyantes, dans toute leur diversité, sont capables d'exprimer et de défendre leur sexualité, de participer pleinement à tous les aspects de la vie, sont libres, respectées et reconnues sans être discriminées et stigmatisées.**

Le projet le plus important que nous avons réalisé grâce à la subvention de l'ISDAO en 2020 a porté sur le renforcement des capacités organisationnelles et l'enregistrement de l'organisation. En conséquence, nous avons maintenant une équipe de bénévoles entièrement transformée et bien équipée dont un directeur exécutif, un responsable des programmes, un responsable des finances et un responsable de projet.

Nous avons également organisé un atelier de renforcement des capacités de 3 jours pour notre équipe afin de renforcer nos capacités en tant





que dirigeants.tes d'une nouvelle organisation. Nous avons également pu enregistrer Glorious Interfaith auprès du Registrar General's Department, ce qui nous permet de fonctionner légalement en tant qu'organisation.

**Grâce à notre enregistrement et à l'amélioration de nos capacités, la communauté peut désormais nous considérer comme «crédibles» et compter sur nous pour fournir une assistance chaque fois que les droits des membres de la communauté sont violés dans leurs différents espaces religieux. La subvention de l'ISDAO a été notre tout premier financement extérieur et elle nous a permis d'accomplir beaucoup de choses. Cela compte beaucoup pour nous.**

## Ladies' Voice

**Ladies' Voice est une organisation à but non lucratif dont l'objectif est de défendre et de promouvoir les droits des personnes lesbiennes, bisexuelles, trans\* et queer (LBTQ) et d'œuvrer pour une vie communautaire respectueuse. Ladies Voice a pour mission de réduire la propagation des infections sexuellement transmissibles parmi les femmes ayant des rapports sexuels avec des femmes et de promouvoir les droits humains des personnes LBTQ. Elle s'efforce d'améliorer l'accès aux services de prévention, de traitement et de soins appropriés et de créer un environnement social et juridique exempt de stigmatisation et de discrimination à l'égard des personnes LGBTQ.**

Le projet le plus important que nous avons mis en œuvre en 2020 grâce au financement de l'ISDAO reste sans conteste le projet « BOUCLIER ». Ce projet visait à contribuer à la réduction des violations des droits humains, à renforcer les capacités en matière d'entrepreneuriat et d'activités génératrices de revenus de la communauté LBQ, et à renforcer l'estime de soi de la communauté par une orientation sur les différentes identités qui la composent.

L'atelier a permis à Ladies' Voice de marquer le début officiel des activités du projet. Un cadre formel a été établi avec les participants.tes sur les objectifs, les résultats attendus et les activités du projet. Ainsi, l'apport des parties prenantes a facilité la mise en œuvre du projet. Cette activité a

permis aux LBQ de décompresser et de renforcer leur estime de soi afin de rompre l'isolement pendant la période du COVID-19 où la plupart d'entre elles ont été contraintes de rester chez elles en raison de l'état d'urgence décrété par le gouvernement. Beaucoup d'entre elles ont subi des violences sexistes et des pressions de la part de leur famille. Le commentaire d'un participant : «cette activité de partage doit être continue afin de nous permettre de tisser les liens d'amitié et de fraternité entre nous, membres de la communauté.»

Les groupes de discussion sur l'entrepreneuriat ont permis à 25 personnes LBQ de bénéficier d'un renforcement de leurs capacités en matière d'entrepreneuriat et de création de petites entreprises. C'est grâce à cette activité que certains.nes de nos membres ont pu développer des mini-projets afin de postuler à l'appel à projets d'une autre organisation identitaire.

En effet, deux demandes émanant de notre organisation ont été retenues et subventionnées. Cette subvention a permis aux bénéficiaires de créer leur propre entreprise et de pouvoir subvenir à leurs besoins. À la fin de ce projet, Ladies' Voice a soutenu 5 de ses membres dans la mise en place de petites activités génératrices de revenus. Grâce à ces activités, notre organisation contribue à l'autonomisation de la communauté LBQ.



# LEGAL

**LEGAL est une organisation de défense des droits humains qui se consacre à la promotion du bien-être et de la protection de la communauté LGBTIQ et d'autres groupes victimes de discrimination. LEGAL croit en un monde où les droits de tous.les sont respectés et où chacun.e a une voix, sans discrimination ni stigmatisation. LEGAL se concentre, en particulier, sur les droits fondamentaux des femmes lesbiennes, des filles et des personnes transgenres afin de leur assurer une vie digne, sans oppression, harcèlement et discrimination.**

Grâce à la subvention accordée à LEGAL par l'ISDAO en 2020, nous avons cherché à fournir des services de santé sociale pour le bien-être de la communauté LBTIQs dans quatre comtés, en termes d'accès aux services de droits sexuels, reproductifs et de santé, et d'éducation des infirmières au niveau communautaire. L'objectif du projet était d'améliorer l'environnement local pour l'accès aux services sociaux de santé pour les LBTIQs et autres populations clés. Notre intervention a consisté à recenser les établissements de santé afin de collaborer à la résolution des problèmes auxquels notre communauté est confrontée lorsqu'elle tente d'accéder aux services de santé, notamment la stigmatisation, la discrimination, les crimes haineux, etc., à former les infirmières à la promotion des droits humains, à l'information sur la santé et les droits sexuels et génésiques et à l'éducation. Notre intervention a également porté sur la sensibilisation à la prévention de

la COVID-19 et sur la distribution d'urgence de nourriture et de produits non alimentaires dans le cadre de la réponse.

Ce projet a eu un impact considérable sur la communauté ; les membres de la communauté peuvent désormais accéder aux services des centres de santé sans aucune forme de perception homophobe et transphobe des infirmières. La sensibilisation sur la COVID-19 et l'aide d'urgence aux infirmières de ces établissements ont également eu un grand impact sur la communauté. Nous avons pu toucher de nombreux infirmiers.ères et notre travail a été récompensé par le changement de comportement de certains.nes d'entre eux/elles et leur volonté de travailler avec notre communauté par le biais des cliniques afin d'améliorer l'accès et les services pour les membres de notre communauté.

La subvention de l'ISDAO a été très importante pour nous, en tant qu'organisation LBTIQs, en raison du travail extraordinaire que nous faisons dans une société qui ne nous accepte pas, et qui n'accepte pas les problèmes de notre communauté comme des préoccupations en lien avec les droits humains. La subvention a permis de soutenir et de renforcer notre communauté, et de renforcer notre organisation pour qu'elle soit en mesure de mettre en œuvre ses interventions programmatiques et ses projets.

## Transgenres et Droits (TransD)

**Transgenres et Droits est une organisation non gouvernementale à but non lucratif qui fait la promotion des droits humains des personnes Trans\*. Son objectif principal est de promouvoir la prise de conscience des droits humains liés aux personnes Trans\* par la population cible (Trans\*) ; de mettre fin à la discrimination, à la stigmatisation mais surtout à la violence basée sur le genre.**

Grâce au financement de l'ISDAO, en 2020, nous avons pu organiser des sessions de renforcement des capacités pour le bureau exécutif de l'association. La formation qui était essentielle pour nous, est celle des pairs éducateurs/paires éducatrices (PE) sur les droits humains, la communication de proximité et le rôle des pairs éducateurs/paires éducatrices dans l'animation de séances de sensibilisation de proximité au sein de la communauté trans\*. Ensemble, nous avons défini des thèmes importants de sensibilisation, notamment l'importance des droits humains, les moyens de les revendiquer, l'importance et les enjeux de la reconnaissance légale des personnes trans\*. A l'issue de cette formation, les PE ont vu leurs capacités renforcées et ont pu démarrer les programmes de sensibilisation et toucher un large éventail de personnes trans\* en mettant en avant la diversité des identités et des sexualités existant dans notre communauté, à savoir les personnes queer, les femmes et les hommes transgenres, les personnes s'identifiant comme mi-garçons et d'autres comme androgynes.



Chaque mois de sensibilisation est suivi d'une session de focus group qui nous a permis de revenir à chaque fois sur les leçons apprises lors des sensibilisations. Au cours de ces groupes de discussion, la parole est donnée aux membres de la communauté sensibilisés.ées et le retour que nous avons obtenu est que nos membres apprécient vraiment le fait que nous soyons venus les éduquer sur des notions qui étaient encore inconnues et mal comprises par la population générale ainsi que par la communauté. Certains.nes membres ont admis qu'ils/elles avaient toujours pensé que les Droits Humains n'existaient que pour le reste de la population et non pour la communauté, alors apprendre que nous sommes censés en bénéficier leur donne envie de rejoindre la marche pour la réalisation de ceux-ci et encourage donc notre travail en tant qu'association. Cette incitation et cette



prise de conscience de l'importance des droits humains et de la lutte pour leur réalisation effective chez les membres de la communauté est le résultat le plus important, pour nous.

**La flexibilité de la subvention de l'ISDAO nous a été d'une grande aide car nous avons pu utiliser une partie des fonds pour aménager un espace qui nous sert de siège où nous menons nos activités et recevons notre communauté en toute sécurité et tranquillité.**

Cela nous a également permis de définir par nous-mêmes les actions que nous considérons importantes pour notre communauté et de les mettre en œuvre. Fondamentalement, nous avons été les principaux acteurs/principales actrices du changement que nous souhaitons, et de la mise en œuvre de nos actions.



**LE TRAVAIL  
PENDANT UNE  
PANDÉMIE  
MONDIALE**





Une discussion avec la directrice exécutive de l'ISDAO, Caroline Kouassiaman, et le directeur des programmes de l'ISDAO, Olumide Makanjuola, sur la façon dont la pandémie de Covid19 a affecté notre travail à l'ISDAO, comment nous nous sommes adaptés en externe et en interne et comment nous avons travaillé avec les partenaires subventionnés pour nous adapter.



Question 1 : Comment le coronavirus et les politiques sanitaires et restrictions de voyage qui en ont découlé dans toute la région ont-ils affecté les opérations et les finances de l'ISDAO?

**Caroline** : Comme pour la plupart des organisations, la pandémie a eu un impact important sur notre travail, notamment en limitant notre capacité à voyager et à effectuer des visites de sites ; en nous empêchant de tenir notre forum des bénéficiaires initialement prévu (en 2020) ; en nous poussant à davantage tenir des réunions en ligne dans une région où l'accès à Internet et la fiabilité sont des défis et des obstacles importants pour beaucoup ; et en retardant ou en annulant un grand nombre de réunions clés et d'espaces stratégiques (comme le Forum panafricain ILGA) auxquels nous avions prévu de participer ou d'organiser. Il n'a pas été possible pour l'ISDAO d'organiser des réunions en personne de son organe directeur l'année dernière, ce qui a ralenti les processus de transition vers un organe directeur permanent. Nos processus d'octroi de subventions ont pris beaucoup plus de temps que d'habitude, en particulier pendant les mois où la plupart des pays étaient en confinement. Nos visites en personne, qui sont essentielles pour l'établissement de relations, la diligence raisonnable, l'identification des besoins en matière de capacités, mais aussi pour comprendre les contextes dans lesquels les activistes travaillent, et pour renforcer la visibilité de l'ISDAO dans la région, ont dû être considérablement limitées ou repoussées, en particulier en 2020.

**Heureusement, la majorité des bailleurs de fonds de l'ISDAO sont des donateurs flexibles et réactifs qui fournissent également un soutien opérationnel général à notre travail. Ils croient également en la vision et la mission à long terme de l'ISDAO, et en l'importance de soutenir l'organisation dans son ensemble. Cela nous a donc beaucoup aidés. Heureusement, nous n'avons pas été confrontés à des réductions de financement et nos bailleurs de fonds ont maintenu leurs engagements envers l'ISDAO. En outre, quatre de nos bailleurs de fonds nous ont fourni un financement spécifique pour nous aider à résoudre les problèmes émergents qui se posaient à l'ISDAO et à nos partenaires bénéficiaires dans le contexte de la COVID-19.**

Comme l'ont souligné plusieurs rapports récents, notamment le dernier rapport du Global Philanthropy Project, le rapport d'Outright International sur les impacts de la COVID-19 sur l'organisation des LGBTQI, le rapport de l'African Queer Youth Initiative sur les impacts sur les jeunes LGBTQI, le contexte a exercé une pression supplémentaire sur les organisations communautaires, y compris la plupart de nos partenaires, qui ont dû interrompre, mettre en pause ou réorienter leur travail en cours, et étirer leurs ressources pour fournir également une aide humanitaire aux membres de la communauté. De plus, les impacts économiques de la COVID-19 ont également été importants et ressentis dans toute notre région, puisque les coûts globaux de fonctionnement et le coût de la vie ont considérablement augmenté.

**Question 2 : Quelles stratégies avez-vous mises en œuvre pour vous adapter, en interne et en externe, à l'évolution des circonstances ?**

**Caroline :** En tant que directrice exécutive, j'ai estimé qu'il était important pour nous d'avoir un plan complet qui nous servirait de guide, et que nous réexaminerions, évaluerions et ajusterions tous les 2-3 mois. Il était évident que le contexte évoluait en permanence, même d'un jour à l'autre, et qu'il variait également d'un pays à l'autre, notamment entre mars et juin/juillet, lorsque la plupart des pays se sont confinés ou ont imposé d'importantes restrictions de mouvement. Tandis que l'équipe travaillait déjà à distance, le passage à un travail exclusivement à domicile et la gestion de tout le reste en ligne ont été un défi pour beaucoup d'entre nous. Il était donc important d'essayer d'instaurer et de maintenir une culture de «prise de contact» entre nous. C'est également à cette époque que nous avons commencé à faire des pauses-café virtuelles hebdomadaires pour prendre le temps de nous voir. La flexibilité des heures de travail et de l'espace a toujours été importante pour moi, et j'ai veillé à ce qu'elle soit maintenue.

**Question 3 : Quels sont les principaux défis auxquels les partenaires bénéficiaires de subventions de l'ISDAO ont été confrontés en raison de la pandémie ?**

**Olumide :** La pandémie et les confinements dans le monde nous ont rappelé certains des plus grands défis auxquels nos communautés sont confrontées dans la région. Cela nous a rappelé les impacts des inégalités économiques,

la privation systématique des droits de nos communautés et les impacts du rejet social. Pendant le confinement, les personnes LGBTQI+ de la région n'ont pas pu accéder aux services dont elles avaient besoin car les organisations communautaires étaient fermées. Les espaces sécurisés proposés par de nombreuses organisations ont été fermés en raison des restrictions gouvernementales sur les rassemblements publics, de la fermeture des services non essentiels et d'autres restrictions liées à la pandémie. Cela signifie que les gens ont été contraints de rester dans des espaces qui les ont humiliés, traumatisés et discriminés. Nos partenaires bénéficiaires de subventions ont dû trouver des moyens de s'adapter et de répondre aux besoins de leurs communautés tout en essayant de maintenir le fonctionnement de leurs organisations. Notre engagement nous a rappelé que l'un des plus grands défis auxquels les organisations sont confrontées dans la région est le manque d'accès au financement de base et/ou au financement flexible. Bien que de nombreuses organisations aient bénéficié d'un financement de projet, elles ont eu du mal à trouver un financement de base pour soutenir leurs opérations, notamment en raison de l'augmentation des coûts tels que l'accès à Internet pour le personnel travaillant à domicile et l'achat d'équipements de protection individuelle (EPI). Ces coûts accrus étaient à peine couverts par leurs subventions existantes, qui étaient principalement axées sur les projets. En outre, nombre de nos partenaires bénéficiaires de subventions ont été contraints de devenir des systèmes d'aide sociale pour les membres de leur communauté confrontés à des problèmes

de revenus et de capacité à travailler et n'ayant pas accès à l'aide gouvernementale. Dans les endroits où le gouvernement fournissait un soutien social, ce soutien n'était pas accessible aux communautés LGBTQI+. Ces nouvelles réalités ont nécessité que nos partenaires bénéficiaires de subventions fournissent un soutien aux personnes qui étaient confrontées aux plus hauts niveaux de besoins sociaux, en leur fournissant de la nourriture, de l'argent et un soutien au logement.

**Question 4 : En tant que bailleur de fonds déjà flexible, comment l'ISDAO a-t-elle soutenu davantage ses partenaires bénéficiaires de subventions et leur communauté pour les aider à s'adapter à la crise ?**

**Olumide :** À l'ISDAO, nous avons compris l'importance des ressources flexibles et la manière dont elles peuvent aider les organisations à prendre les mesures nécessaires à mesure que le contexte de leur travail évolue. C'est pourquoi, au début de la pandémie, nous avons informé nos partenaires bénéficiaires de subventions qu'ils étaient autorisés à réorienter leurs ressources en fonction de l'évolution de leur contexte pour répondre aux besoins de leurs communautés. Nous avons également permis à nos partenaires-bénéficiaires de demander des prolongations pour la soumission de leurs rapports si nécessaire. Nous tenions à nous assurer que la charge administrative de nos partenaires-bénéficiaires était réduite et que nos partenaires pouvaient se concentrer davantage sur la satisfaction des besoins qui évoluaient quotidiennement dans leurs communautés.

**Nous avons également créé un nouveau fonds, la subvention de résilience, afin de fournir un appui supplémentaire à nos partenaires bénéficiaires de subventions en cas de besoin. Les subventions de résilience nous ont permis de fournir des fonds supplémentaires à nos partenaires pour couvrir des coûts tels que le loyer des bureaux, les salaires ou les allocations du personnel, l'Internet et d'autres coûts connexes. C'était notre façon d'apporter un soutien supplémentaire à nos partenaires en réponse à la pandémie de covid-19.**

Nous avons également veillé à partager avec nos partenaires toutes les opportunités de financement disponibles, en particulier les opportunités de financement d'urgence pour compenser les impacts de la pandémie de COVID-19 et les opportunités de financement pour le soutien communautaire. Pour les soutenir davantage, nous avons fourni des références aux partenaires bénéficiaires de subventions qui essayaient d'accéder à des ressources provenant d'autres donateurs. Nombre de nos partenaires ont pu obtenir des fonds supplémentaires pour répondre à leurs besoins.

**Nombre de nos partenaires ont pu obtenir des fonds supplémentaires pour répondre à leurs besoins.**

### Question 5 : Quel type d'engagement civique l'ISDAO a-t-il réalisé en réponse au coronavirus?

**Caroline :** En plus des mesures dont Olumide a parlé, nous étions très engagés dans différents espaces philanthropiques autour de ce contexte, et nous avons utilisé notre présence et notre voix pour partager avec d'autres bailleurs de fonds et partenaires internationaux le contexte et les impacts sur les communautés et organisations LGBTQI, ainsi que la nécessité pour elles de faire partie du financement et de la planification de la réponse à la COVID-19. En avril, nous avons publié un article de réflexion sur le blog de l'ISDAO sur l'importance de ne pas utiliser le contexte de la COVID-19 pour stigmatiser davantage les individus. En 2020, nous avons parlé du contexte et de l'impact sur les communautés et l'organisation LGBTQI en Afrique de l'Ouest lors de panels organisés par Funders Concerned About AIDS (FCAA), Global Philanthropy Project, ONUSIDA/CEDEAO West African Health Organization, African Grantmakers Affinity Group, entre autres. L'une des sessions qui m'a le plus marqué est celle avec l'ONUSIDA/CEDEAO, qui était une conférence virtuelle de deux jours en juillet. La plupart des présentations étaient faites par des représentants des programmes nationaux de l'ONUSIDA et des départements nationaux de lutte contre le VIH dans toute la CEDEAO, avec un court créneau pour quelques organisations régionales de la société civile. La plupart des présentations se sont concentrées sur les chiffres - comment les pays respectent les objectifs 90-90-90 en faisant des choses comme fournir des stocks de 3 mois d'ARV, faire de la livraison à domicile d'ARV, plus de tests

mobiles, etc. Certains représentants de pays ont également parlé de la fourniture d'une aide d'urgence aux «populations clés», y compris de la nourriture et des EPI, mais aucun n'a parlé du rôle des organisations communautaires dans la réponse et de la nécessité de renforcer le soutien aux organisations communautaires pendant cette période ! C'était un espace important pour nous, pour leur rappeler pourquoi il était important de renforcer le leadership, la résilience et la réponse des groupes et organisations LGBTQI, et pour fournir des recommandations pratiques sur la façon de le faire. Tout au long de 2020, dans de tels espaces, nous avons continué à fournir des perspectives et des voix qui étaient souvent absentes des conversations critiques.

**En avril, nous avons publié un article de réflexion sur le blog de l'ISDAO sur l'importance de ne pas utiliser le contexte COVID-19 pour stigmatiser davantage les individus.**

**Question 6 :** Diriez-vous que la pandémie a eu un effet majeur sur le paysage des ONG/Philanthropie en termes de flexibilité, en particulier en Afrique de l'Ouest ?

**Caroline :** C'est une question intéressante. Je pense que la pandémie a mis en évidence le besoin et que les bailleurs qui étaient/sont les plus flexibles l'étaient déjà avant la pandémie. Une recherche intéressante a été produite par le Global Philanthropy Project, qu'il est important de noter : si les bailleurs de fonds LGBTQI ont été globalement flexibles et ont maintenu ou augmenté leur financement dans le contexte de la pandémie de COVID-19, il existe un écart énorme avec les bailleurs de fonds humanitaires (qui sont la principale source de réponse à la COVID-19) en termes d'inclusion des communautés LGBTQI. Encore une fois, ce que nous constatons, c'est que les bailleurs de fonds qui sont déjà là, qui sont déjà les plus flexibles, ont maintenu ou augmenté leurs engagements, mais les plus grandes lacunes restent autour d'autres sources de financement et de soutien, y compris parmi les bailleurs de fonds humanitaires et ceux du VIH.

Le principal obstacle demeure la plupart des bailleurs de la lutte contre le VIH, qui est la plus grande source de financement des organisations LGBTQI en Afrique de l'Ouest. L'accent mis sur les objectifs et les chiffres - en dépit de la preuve évidente que nous devons aborder de manière significative la criminalisation, la discrimination et le contexte des droits de l'homme pour avoir un impact durable sur le VIH - montre qu'il y a du travail à faire pour améliorer ce paysage. Lors



de l'une de mes visites sur le terrain en 2020, j'ai rencontré l'un de nos partenaires qui m'a expliqué comment, dans le contexte de la COVID-19, il doit désormais mener des actions de sensibilisation des pairs éducateurs en plusieurs groupes de 10 à 15 personnes, alors qu'auparavant il pouvait rencontrer 30 personnes à la fois. Les coûts de leur travail sont donc plus élevés et ils ont besoin de plus de temps, mais les objectifs et les ressources de ce travail n'ont pas changé. En outre, ils ont expliqué que certains des besoins les plus urgents concernaient le soutien psychosocial et le conseil, en particulier pour les membres de la communauté qui étaient confinés dans des espaces qui n'étaient pas sûrs pour eux - mais qu'ils n'étaient pas en mesure de réorienter leur financement pour y répondre.

**Question 7 :** Quel est votre plus grand enseignement de 2020 ?

**Olumide :** Fournir aux organisations un financement flexible est une solution clé pour soutenir les mouvements locaux et l'action collective dans la région, d'autant plus que notre



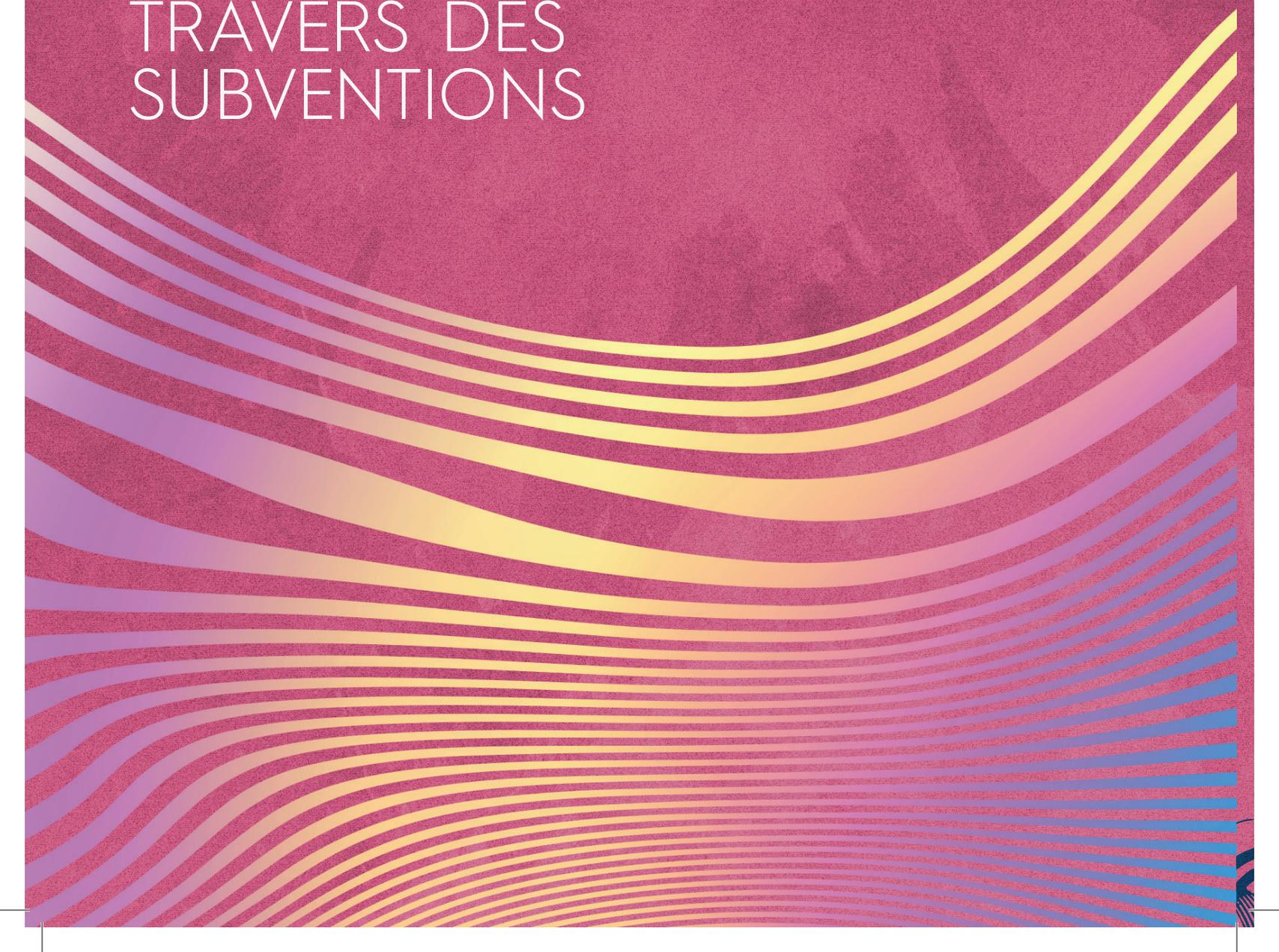
mouvement est confronté à des crises constantes qui peuvent limiter leur soutien aux communautés où le financement n'est pas flexible. Nous avons déjà vu comment un financement flexible permet aux organisations de répondre immédiatement aux besoins de leurs communautés au fur et à mesure de leur évolution. En outre, 2020 nous a rappelé l'importance d'un financement proactif plutôt que réactif. Cela nous a rappelé que le financement proactif peut aider à construire, soutenir et appuyer les mouvements d'action collective. Ça nous a rappelé que le financement de base est tout aussi important que le financement de projets.

**Caroline :** Il était important, lors de l'élaboration du plan COVID-19, d'envisager non seulement le court terme, mais aussi le plus long terme. Sans vouloir minimiser les impacts désastreux de cette pandémie, ce n'est pas la première urgence ou crise humanitaire à laquelle nous sommes confrontés.és dans la région, et ce ne sera pas la dernière. L'essentiel est de savoir comment nous en tirons les leçons et comment nous les utilisons pour être mieux préparés.

és et plus résiliants.tes, à la fois en tant qu'organisation, en tant que bailleur de fonds et en tant que mouvement. Pour moi, le principal enseignement est triple : (a) l'importance de construire des organisations résilientes (à la fois pour ISDAO et pour nos partenaires bénéficiaires de subventions) afin d'avoir la capacité, l'espace et les ressources nécessaires pour les réorienter selon les besoins, pour élaborer des stratégies/réflexions sur ce qui doit changer et pour résister à de tels chocs - cela signifie également que nous devons commencer à avoir de véritables conversations (et engagements !) en tant que bailleurs de fonds sur la résilience économique.) en tant que bailleurs de fonds sur la résilience et la sécurité économiques, la durabilité et de ce que ce soutien implique; (b) comme nous le pratiquons déjà, une autre forme de structure organisationnelle peut exister et être efficace - le traditionnel bureau physique unique n'est pas une exigence pour tous, et il existe d'autres façons de s'organiser, et ; (c) les espaces virtuels et les outils numériques sont utiles, importants, nécessaires et précieux, mais pas suffisants.



**SUBVENTIONS EN  
2020 : AUGMENTER  
LA CAPACITÉ DU  
MOUVEMENT À  
TRAVERS DES  
SUBVENTIONS**



En 2020, l'ISDAO a accordé 42 subventions à 41 organisations et groupes dirigés par des LGBTQI dans 8 pays d'Afrique de l'Ouest, pour un montant total de 429 811 dollars US. Sur les 42 subventions, 78% ont été accordées par le biais de notre appel à propositions public, tandis que les 22% restants ont été accordés à travers notre subvention de résilience, un nouveau mécanisme créé pour fournir un soutien supplémentaire à nos partenaires bénéficiaires. Nous avons annoncé le cycle de subventions 2020 en octobre 2019, avec la recherche de propositions de groupes ou d'organisations dans nos neuf pays focaux. La fenêtre de candidature est restée ouverte pendant quatre semaines et a été clôturée le 31 octobre 2019, avec 89 propositions reçues.

En tant que fonds dirigé par des activistes, il est important pour nous que nos décisions d'octroi de subventions soient prises par des des activistes. Ainsi, nous disposons d'une structure participative appelée Panel d'Activistes pour l'Octroi de Subventions - PAOS. Cet organe autonome est composé de 13 activistes bénévoles LGBTQI qui reflètent diverses expériences institutionnelles, sociales et politiques au sein du mouvement LGBTQI ouest-africain. En mars 2020, le PAOS s'est réuni pour un examen approfondi des propositions éligibles et en a approuvé 34 pour un financement.

Après l'approbation des propositions par le PAOS, l'équipe de l'ISDAO effectuait habituellement des visites en personne sur le terrain auprès des groupes et des organisations qui avaient été approuvés, à des fins de diligence raisonnable. Cependant, en raison des restrictions de voyage causées par la pandémie de Covid-19, les visites en personne n'ont eu lieu qu'au Nigeria, au Ghana et au Burkina Faso. Pour les autres pays, nous avons effectué des visites virtuelles sur place afin de nous assurer que tous les partenaires bénéficiaires recevaient leur financement à temps malgré les restrictions de voyage.

**42 SUBVENTIONS À  
41 ORGANISATIONS  
ET GROUPES DIRIGÉS  
PAR DES LGBTQI  
DANS 8 PAYS  
D'AFRIQUE DE L'OUEST,  
POUR UN MONTANT TOTAL DE  
\$429 811**

## SÛRETÉ ET SÉCURITÉ - UNE URGENCE DANS NOS COMMUNAUTÉS

En 2020, nous avons introduit le Fonds RESPOND pour répondre aux besoins de sûreté, de sécurité et d'urgence de nos partenaires subventionnés et des communautés qu'ils servent. Nous pensons qu'il est important pour les organisations locales de disposer de fonds d'urgence résiduels pour leur permettre de fournir des réponses rapides et efficaces en cas de besoin. Le fonds RESPOND est versé à tous les partenaires subventionnés en complément du montant approuvé par le PAOS.

Nous avons également introduit les subventions de résilience pour offrir un soutien à nos partenaires bénéficiaires actuels et passés qui ont des besoins ou des lacunes à combler nécessitant un financement urgent. En 2020, nous avons accordé des subventions de résilience à neuf groupes au Ghana, au Nigeria, au Bénin et en Côte d'Ivoire. Le fonds RESPOND et la subvention de résilience se sont avérés utiles pour nos partenaires-bénéficiaires en 2020 et continueront à être versés en 2021 et au-delà.

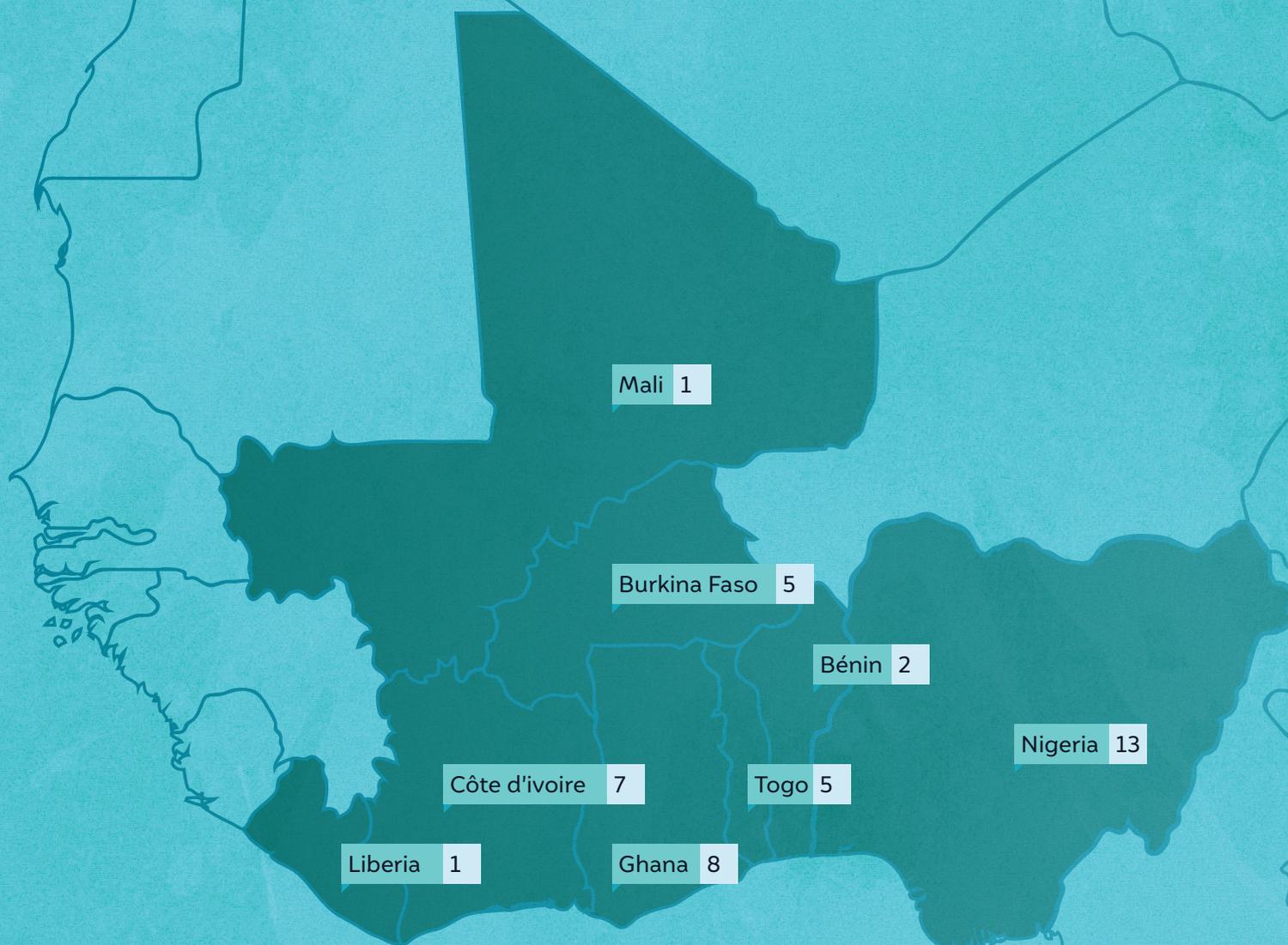
ISDAO s'engage à accroître le soutien aux mouvements en Afrique de l'Ouest francophone et à soutenir davantage d'initiatives dirigées par des femmes LBQ et des personnes trans, ainsi que d'autres voix émergentes à travers le mouvement. En 2020, nous avons augmenté nos subventions dans les pays francophones et financé davantage d'organisations et de groupes dirigés par des femmes LBQ et des personnes transgenres. Plus que jamais, 2020 nous a montré que fournir un financement de base et flexible aux organisations et groupes dirigés par des personnes LGBTQI est essentiel pour soutenir leur résilience et leur dynamisme, et pour renforcer les mouvements LGBTQI en Afrique de l'Ouest. Ainsi, les organisations et les groupes peuvent pivoter et s'adapter de manière adéquate en cas de besoin, et sont mieux équipés pour répondre aux priorités de la communauté en cas de besoin.

**LE FONDS  
RESPOND ET LA  
SUBVENTION  
DE RÉSILIENCE  
SE SONT  
AVÉRÉS UTILES  
POUR NOS  
PARTENAIRES-  
BÉNÉFICIAIRES  
EN 2020 ET  
CONTINUERONT  
À ÊTRE VERSÉS  
EN 2021 ET AU-  
DELÀ.**



**2020 EN UN  
COUP D'ŒIL**

## Répartition des subventions par pays :



Pays

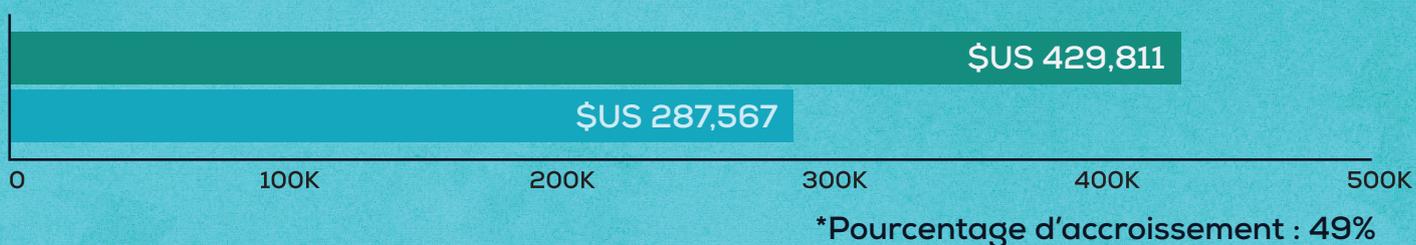
Nombre de subventions

**SUR LES 42 SUBVENTIONS, 78%  
ONT ÉTÉ ACCORDÉES PAR LE BIAIS  
DE NOTRE APPEL À PROPOSITIONS  
PUBLIC, TANDIS QUE LES 22%  
RESTANTS ONT ÉTÉ ACCORDÉS À  
TRAVERS NOTRE SUBVENTION  
DE RÉSILIENCE, UN NOUVEAU  
MÉCANISME CRÉÉ POUR FOURNIR  
UN SOUTIEN SUPPLÉMENTAIRE À  
NOS PARTENAIRES BÉNÉFICIAIRES.**

## Nombre de subventions accordées :



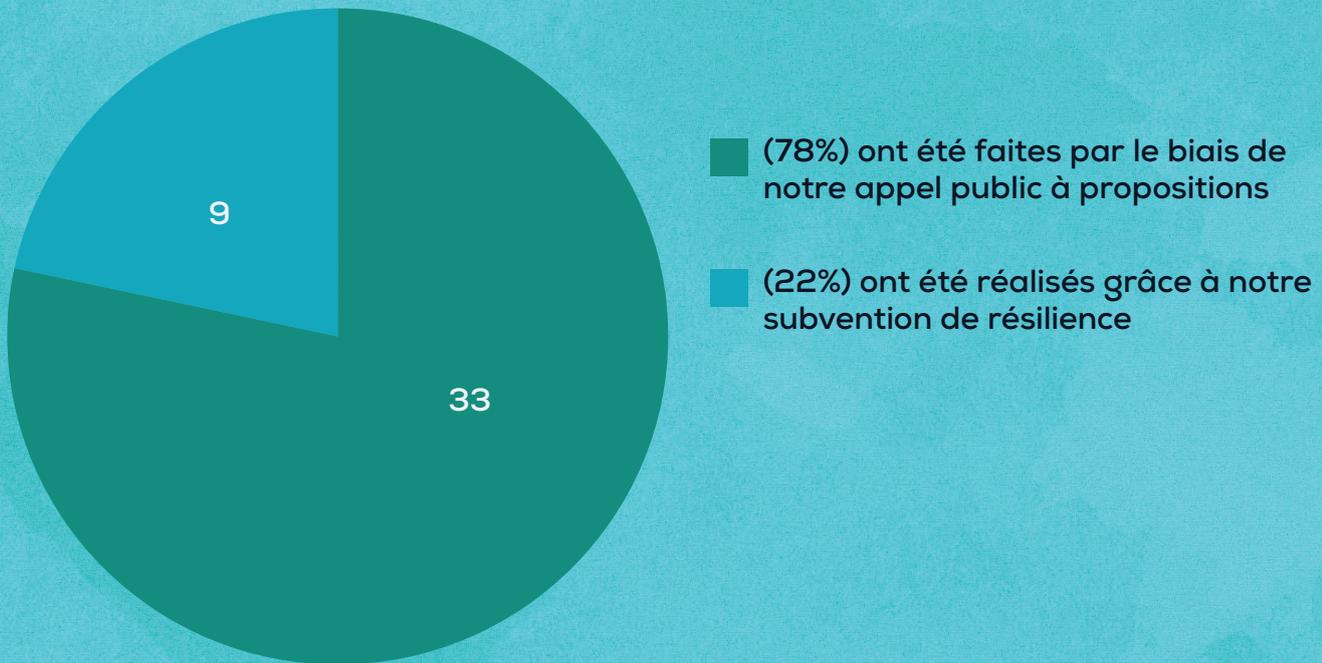
## Montant total des subventions :



## Nombre d'organisations financées :



## Ventilation des types de subventions pour 2020 :



## Ventilation de l'appel public à propositions :



- Propositions Reçues
- Propositions Approuvées
- Propositions Inéligibles

\*33 Propositions Financées

# COMMUNICATION ET GESTION DES CONNAISSANCES

The image features a solid teal background. In the lower portion, there are several thick, wavy, concentric lines in various shades of blue, creating a sense of movement and depth. The text is positioned in the upper left quadrant of the teal area.



**À ISDAO, nous nous engageons à partager des mises à jour régulières sur notre travail et nos progrès dans le développement des mouvements LGBTQI en Afrique de l'Ouest, ainsi qu'à donner la parole aux communautés que nous soutenons et à faire preuve de solidarité en temps de crise.**

En mars 2020, au début de la pandémie de la Covid-19 dans la région, nous avons publié un **message de solidarité** de notre directrice exécutive, B. Caroline Kouassiaman, reconnaissant les défis uniques que les mesures de distanciation sociale posent aux organisations et à la communauté LGBTQI+. Elle a également assuré nos partenaires subventionnés de notre engagement à la flexibilité et de notre disponibilité pour accompagner les communautés en temps de crise.

Puis, en avril, notre directeur de la communication et de la gestion des connaissances, Stéphane Simporé, a publié un billet de blog intitulé **COVID19 : Tracer la ligne fine entre la prévention et la stigmatisation à l'encre noir**, dans lequel il réfléchissait à la stigmatisation systémique qui se produit lors des pandémies sous couvert de prévention, citant les différentes formes de discrimination et de stigmatisation dirigées vers les personnes vulnérables en période de crise comme la pandémie de la covid-19.

## En Rappel : en temps de crise, la résilience ne peut et ne doit pas être acquise au prix de la marginalisation des plus vulnérables.

— Stéphane Simporé

Mais, malgré la crise sanitaire mondiale, nous naviguons pour présenter d'autres perspectives, pour réfléchir à notre engagement dans le mouvement LGBTQI en Afrique de l'Ouest.

Alors que la crise a réduit les voyages et les rassemblements dans le monde entier, nous avons voulu réfléchir à la manière dont nous avons soutenu les activistes pour occuper les espaces régionaux de rencontres dans notre première édition de la newsletter de l'année. Cette édition, intitulée **«XAALAT»** signifie «pensées» ou «réflexions» en langue wolof, l'une des nombreuses langues parlées au Sénégal, en Gambie et dans une partie de l'ouest de la Mauritanie en Afrique de l'Ouest. Dans cette édition, nous avons réfléchi à notre participation (et à celle de nos partenaires) aux principaux rassemblements LGBTQ+/LBQ, notamment la 7e conférence Changing Faces, Changing Spaces (CFCS) organisée par UHAIE-ASHRI (Kenya), la première conférence mondiale féministe sur les femmes\* LBQ (Afrique du Sud) et la pré-conférence sur les populations clés de la 20e ICASA (Conférence internationale sur le SIDA et les IST en Afrique) (Rwanda). Ces réflexions ont clairement montré que nous devons continuer à accorder la priorité à la participation des personnes LGBTQ ouest-africaines dans ces espaces clés, en particulier celles qui sont habituellement moins représentées, comme les femmes, les personnes trans\* et intersexes, les jeunes et les activistes francophones.

Plus tard dans l'année, nous avons publié la deuxième édition de notre bulletin d'information, Sankofa, intitulée **«Briser le silence»**, afin d'explorer la manière dont les groupes et organisations LGBTQI utilisent la musique et les TIC (technologies de l'information et de la communication) pour raconter des histoires LGBTQI+ et amplifier la voix des communautés

LGBTQI en Afrique de l'Ouest. Nous avons mis en lumière des groupes et des organisations qui font un travail innovant dans toute la région, notamment au Nigeria et au Ghana, ainsi que dans plusieurs pays francophones.

### JUSTICE ET INCLUSION LINGUISTIQUE PENDANT NOTRE RENFORCEMENT DU MOUVEMENT

Nous avons édité et publié un article de blog intitulé «**L'ère de l'activisme féministe LBTQ : Justice linguistique !**» écrit par la militante Emma Onekekou, coordinatrice d'Emma LInfos. L'article d'Emma, un appel à l'action pour la justice linguistique, a été inspiré par l'absence de traduction vers l'anglais lors de plusieurs réunions clés pour les activistes, ce qui désavantage les personnes qui ne parlent pas anglais et les empêche de s'engager.

**Elle lance un appel  
«Dans nos luttes  
pour la justice et la  
liberté, comment  
pouvons-nous faire  
entendre la voix de  
nos communautés  
les plus silencieuses  
sans leur donner la  
possibilité de parler**

**et d'être entendues  
dans la langue dans  
laquelle elles sont à  
l'aise ?»**

— Emma Onekekou

### NOUS PRATIQUONS NOS VALEURS : REDEVABILITÉ

Nous avons publié notre rapport annuel 2019 intitulé «**Au fil du mouvement**». Il s'agissait de notre tout premier rapport annuel, présentant une vue d'ensemble du travail de subvention et d'accompagnement des activistes et des organisations LGBTQI dans la région ouest-africaine en 2019, en tant que fonds dirigé par des activistes pour des organisations de personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans, queers et intersexes (LGBTQI) en Afrique de l'Ouest.

Dans un dernier **bulletin d'information** en décembre, nous avons partagé avec notre communauté nos principales réussites, nos moments de célébration et quelques mises à jour importantes.

## L'ÉCOUTE DU MOUVEMENT

Vers la fin de 2020, nous avons lancé deux initiatives majeures pour amplifier les voix du mouvement et mettre à jour nos connaissances et notre documentation sur l'organisation LGBTQI+ en Afrique de l'Ouest, en centrant les diverses perspectives et expériences des activistes et des organisations sur le terrain.

La première initiative est la commande d'une recherche régionale qui fournirait une analyse situationnelle locale des groupes/organisations dirigés par des LGBTQ et les nouvelles priorités des activistes locaux dans la région. Le rapport de la recherche présentera un regard actuel sur le paysage du financement de l'activisme LGBTQI dans les différents pays d'Afrique de l'Ouest, en identifiant les tendances et les lacunes locales et thématiques ; il présentera également des recommandations issues des voix des communautés LGBTQI d'Afrique de l'Ouest à l'attention des donateurs et des autres

organisations apportant un soutien technique au mouvement. Ce rapport sera publié en 2022.

La deuxième initiative est le lancement d'une revue qui centrera et amplifiera les voix des activistes LGBTQI d'Afrique de l'ouest sur différents thèmes et sujets dans les différents numéros. Un appel public à contributions pour le premier numéro sur le thème « Engagement citoyen du mouvement LGBTQI dans les luttes pour la justice sociale en Afrique de l'Ouest » a été publié en décembre 2020. Ce numéro sera publié en 2021.



# INITIATIVE SPÉCIALE : LOVE ALLIANCE



En décembre 2020, nous avons annoncé notre participation à la Love Alliance, un projet de 5 ans dont l'objectif global est de faire en sorte que les communautés de personnes LGBTQI, de travailleurs.euses du sexe et de personnes qui consomment des drogues soient en bonne santé et autonomes, grâce à une approche de la santé et des droits sexuels et reproductifs (SDSR) plus inclusive et centrée sur les personnes. Le projet est mis en œuvre grâce à un financement et un partenariat avec le ministère néerlandais des Affaires étrangères dans le cadre de son Fonds pour la santé et les droits sexuels et génésiques.

La Love Alliance a été élaborée et est mise en œuvre par un consortium audacieux d'organisations ayant de solides antécédents en matière de plaidoyer, de gestion de partenariats mondiaux, d'octroi de subventions participatives,

de leadership éclairé, de création de mouvements et de renforcement des capacités. Outre ISDAO, les membres du consortium sont Aidsfonds, les Fondations arabes pour les libertés et l'égalité (AFE), GALZ, le Réseau mondial des personnes vivant avec le VIH (GNP+), le Réseau sudafricain des personnes utilisant des drogues (SANPUD), Sisonke et UHAI EASHRI. Ce projet est entrepris et géré au sein d'ISDAO en tant qu'initiative et complète, mais ne remplace pas, le travail programmatique existant et continu d'ISDAO pour renforcer et soutenir les organisations dirigée par les personnes LGBTQI à travers l'Afrique de l'Ouest. La vision globale d'ISDAO est de construire une Afrique de l'Ouest plus juste et plus inclusive, une vision avec laquelle ce projet s'aligne étroitement. Pour en savoir plus sur l'initiative Love Alliance, consultez notre **communiqué de presse**.

# QUELQUES NOUVELLES POUR 2021

## NOTRE ÉQUIPE S'AGRANDIT

Après un long processus de recrutement qui a débuté en décembre 2020, nous avons accueilli cinq nouveaux.elles membres du personnel au sein de la famille ISDAO - Phidelia, Raymond, Anthony, Aye et Igor. Nos nouveaux.elles membres du personnel apportent à ISDAO une richesse d'expérience, de compétences et de connaissances du mouvement LGBTQI ouest-africain dans les fonctions suivantes :

- Phidelia Imiegha – Chargée de Communication
- Raymond Adadjisso – Chargé des Politiques et du Plaidoyer
- Anthony Nkwocha – Chargé de programme, Personne de contact au Nigeria
- Aïssétou Sawadogo – Chargée de programme, Personne focale Burkina Faso
- Igor Koffi – Chargé des finances et de l'administration

## NOUS LANÇONS DE NOUVEAUX PORTEFEUILLES DE FINANCEMENT

En 2021, nous lançons deux nouveaux portefeuilles de financement pour soutenir la mission de l'ISDAO visant à renforcer le mouvement LGBTQI d'Afrique de l'Ouest.

Le Fonds pilote ASANKA pour les initiatives créatives vise à soutenir, à travers l'octroi de subventions, l'activisme créatif innovant développé et mené par des groupes/organisations LGBTQI dans la région ouest-africaine ainsi que par des activistes LGBTQI ouest-africains individuels vivant dans la région et de la diaspora. Nous définissons les initiatives créatives comme étant celles qui sont autres que les initiatives typiquement incluses dans les formes traditionnelles d'activisme, par exemple, la production d'un mini-documentaire, l'édition d'un livre, la conception d'une bande dessinée, la création d'une webradio, un projet photo, etc. Ce fonds sera accordé par le biais d'un appel ouvert.



Le Fonds pilote pour la communication vise à soutenir, à travers un appui financier, le travail de communication existant et structuré des organisations/groupes partenaires actuels et passés de l'ISDAO. Dans le contexte de cette subvention de soutien, la communication inclut, sans s'y limiter, à toutes les actions de visibilité entreprises par les groupes/organisations LGBTQI afin de soutenir le plaidoyer, la mobilisation de ressources, la sensibilisation/l'éducation, l'information, etc. Ce fonds n'est disponible que pour nos partenaires actuels et passés, et il n'y a donc pas d'appel ouvert.

# NOUS SOMMES RECONNAISSANTS-ES

## Partenaires

### DONATRICES-DONATEURS

American Jewish World Service, Anonymous Donor (USA), Anonymous Donor (UK) via Charities Aid Foundation UK, Astraea Foundation, Baring Foundation, Dreilinden, Foundation for a Just Society, Global Fund for Women, Horizons Foundation, Open Society Foundations, Wellspring Philanthropic Fund.



### HÔTE FISCALE

UHAI-EASHRI



# Consultants-es et autres appuis techniques

## INTERPRÈTES/TRADUCTRICES-TEURS

Claire Bâ – Senegal

David Living Asiam – Ghana

Ady Coulibaly – Ghana, RCI

Simone Bado – Burkina Faso

Pascaline Lamien Bambara – Burkina Faso

Meryld Sinka Kouï – Ghana, RCI

Angela Mebalé – Ghana & Gabon

Nicolas – Burundi

Fabrice Akey – Togo

Damaris – Kenya

## RAPPORTEURES

Pascaline Lamien Bambara

Simone Bado

## STAGIAIRES

Naomi from Senegal

Zech from Nigeria

## PERSONNES DE SOUTIEN LOGISTIQUE PONCTUEL

Dany Gbetry – RCI

Kyky – Togo

## AUTRES APPUIS TECHNIQUES

Njau Samson – Graphic Designer

G-TECH – Web Designer

# NOUS SOMMES L'ISDAO

## À PROPOS DE L'ISDAO

L'Initiative Sankofa d'Afrique de l'Ouest (ISDAO) est un fonds dirigé par des activistes qui se consacre au renforcement et au soutien d'un mouvement ouest-africain en faveur de la diversité des genres et des droits sexuels, en adoptant une approche flexible de l'octroi de subventions et en créant une culture de la philanthropie engagée en faveur des droits humains et de la justice sociale.

## VISION

Une Afrique de l'Ouest juste et inclusive, exempte de violence et de discrimination.

## MISSION

Ce fonds, dirigé par des activistes, vise à renforcer et à soutenir un mouvement ouest-africain en faveur de la diversité des genres et des droits sexuels, en adoptant une approche flexible de l'octroi de subventions et en créant une culture philanthropique engagée en faveur de l'égalité et de la justice sociale.

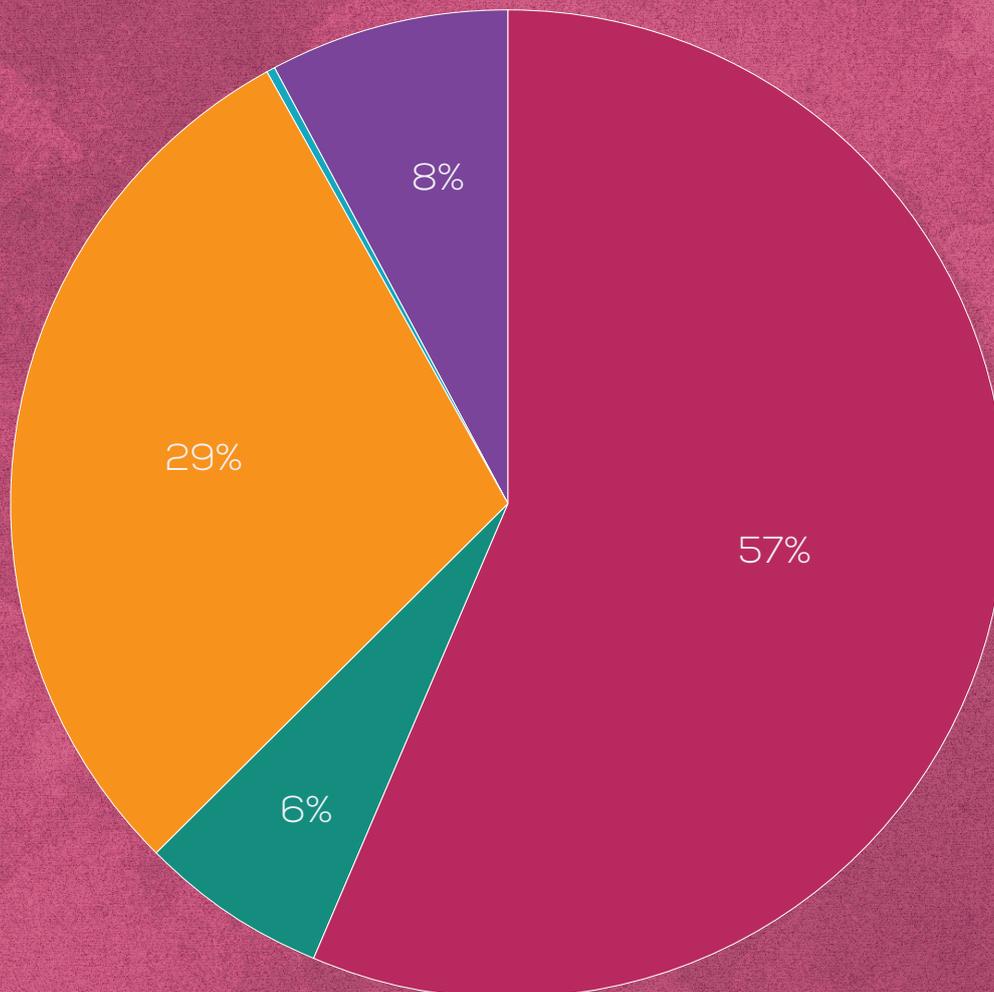
## VALEURS

- Analyse du pouvoir
- Autodétermination
- Autonomie
- Dirigé par des activistes
- Féminisme
- Inclusivité
- Diversité
- Documentation
- Intersectionnalité
- Représentation équitable
- Une approche flexible, transparente et responsable
- Construction du mouvement



# DÉPENSES ISDAO 2020

Dépenses du département programme <i>(y compris, subventions directes, dépenses liés à l'octroi de subventions et personnel direct)</i>	\$638,556
Dépenses du département communications et gestion des connaissances <i>(y compris activités et personnel direct)</i>	\$71,674
Développement institutionnel et dépenses administratives	\$331,459
Amortissement des ordinateurs	\$3,975
Autres dépenses du personnel	\$86,225
<b>TOTAL</b>	<b>\$1,131,889</b>





**ISDAO**

**Auteure :**

Phidelia Imiegha, Chargée de communication

**Edition et direction graphique :**

Stéphane Simporé, Directeur des Communications et de la Gestion des Connaissances

**Edition :**

Caroline Kouassiaman, Directrice Exécutive

**Traduction :**

Pascaline Sanyipanga Lamien

**Concepteur graphique :**

Njau Samson

**CONTACT**

📷 Initiative\_Sankofa

🐦 ISDAOSankofa

📘 InitiativeSankofa

Email: [info@isdao.org](mailto:info@isdao.org)

Website: [www.isdao.org](http://www.isdao.org)